

ARPAT - Direzione - Settore Gestione delle risorse umane

Via N. Porpora, 22 – 50144 Firenze (FI)

N. Prot. Vedi segnatura informatica cl. DV.07.01.02/10.1 del a mezzo: mail

Allegato "B"

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(resa ai sensi artt. 8, comma 6, del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e del CCNL dell'Area Funzioni locali del 17.12.2020 e artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i)

**Ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022, siglato in data 20.01.2023.**

In data 20.01.2023 si è concluso il percorso di negoziazione da parte delle Delegazioni trattanti di ARPAT di parte pubblica e di parte sindacale inerente dell'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022.

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto**

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	20.1.2023 (data di sigla dell'ipotesi di accordo)
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annuale – anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL; CISL FP; UIL Sanità, ANAAO ASSOMED, Fedir (già Fedir Sanità); Componenti Parte Pubblica firmatari: Direttore generale; Organizzazioni sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED, Fedir, CISL, UIL Sanità
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della Dirigenza Sanitaria e dei ruoli PTA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	rimodulazione dei fondi contrattuali
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Con Delibera della Giunta Regionale della Toscana n. 189 del 28/02/2022 è stato approvato il Piano della Qualità della prestazione organizzativa 2022 di ARPAT;</p> <p>Con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 883 del 1.8.2022 è stato approvato il monitoraggio intermedio 2022 sul conseguimento degli obiettivi di cui al Piano della Qualità della prestazione organizzativa di ARPAT</p>
		<p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2022-2023 è stato adottato con decreto DG nr. 50 del 24/03/2021.</p> <p>Con decreto del DG n. 69 del 27.4.2022, è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2023-2024;</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione, previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente"</p> <p>Nella stessa Sezione, in "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe"- "Attestazioni OIV", è stata pubblicata l'attestazione dell'OIV al 31.5.2022.</p>
		<p>Con deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 226 del 07.03.2022, è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2021 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione "Agenzia" - "Atti fondamentali dell'Agenzia" - "Principali atti di programmazione"</p>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'ipotesi di accordo di Contrattazione Integrativa per il personale della Dirigenza PTA di ARPAT, siglato in data 20.1.2023 riguarda la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di Arpat per l'anno 2022.

Con decreto del Direttore generale nr. 216 del 23.12.2022, in corso di certificazione, sono stati determinati provvisoriamente i fondi contrattuali 2022 della Dirigenza del ruolo Sanitario e dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, nel rispetto del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016.

I fondi contrattuali della Dirigenza SPTA sono stati oggetto della decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, come certificato dagli organi di controllo in data 31.03.2016, per un ammontare di Euro 670.735,72 e tali risorse, non potendo essere riassegnate ad incremento dei fondi stessi, a decorrere dal 1° gennaio 2015 costituiscono economia di bilancio.

Sulla base del citato decreto DDG n. 216/2022, i fondi 2022 per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza PTA sono stati provvisoriamente quantificati in complessivi **Euro 2.833.935,53**, da determinare in via definitiva a consuntivo, ripartiti come segue:

#### **per la Dirigenza Sanitaria:**

ART. 94 CCNL 19.12.2019 – Fondo per la retribuzione degli incarichi: € 1.409.345,30

ART. 95 CCNL 19.12.2019 – Fondo per la retribuzione di risultato: € 657.234,70

ART. 96 CCNL 19.12.2019 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: € 79.183,19

**per un totale di Euro 2.145.763,20**

#### **per la Dirigenza PTA:**

ART. 90 CCNL 17/12/2020 - Fondo retribuzione di posizione: € 420.752,26

ART.91 CCNL 17/12/2020 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori: € 267.420,07

**per un totale di Euro 688.172,33**

Nei CCCCNL del 19.12.2019 per la Dirigenza Sanitaria e del 17.12.2020 per la Dirigenza PTA era previsto che, a decorrere dall'anno 2020, la costituzione dei fondi contrattuali dovesse essere fatta separatamente per il ruolo della Dirigenza Sanitaria e per il ruolo della Dirigenza PTA: in ARPAT il Fondo della retribuzione di posizione della Dirigenza dei due ruoli era già separato, mentre il Fondo della retribuzione di risultato e il Fondo per le particolari condizioni di lavoro sono stati suddivisi fra i dirigenti del ruolo Sanitario e del ruolo PTA, con decreto del Direttore generale n. 172 del 19.10.2021 (certificato dal Collegio dei Revisori in data 23.02.2022), utilizzando il criterio della proporzionalità in base al numero medio dei presenti nell'anno 2019 (semisomma dei presenti al 01.01.2019 e al 31.12.2019 separatamente per i due ruoli).

Nell'ipotesi di accordo viene richiamato il CCNL per la formulazione delle tabelle di equiparazione del personale dirigente delle ARPA a quello appartenente all'Area della Dirigenza dei ruoli Sanitario, Tecnico, Professionale e Amministrativo del SSN del 21.07.2005 che, con riferimento alle necessità

operative delle ARPA ha istituito, all'interno del ruolo Tecnico, il profilo professionale del "Dirigente Ambientale", quale figura peculiare delle Agenzie ambientali.

Viene ricordata la considerevole riduzione di personale dirigenziale in ARPAT nell'ultimo decennio, con conseguente redistribuzione delle funzioni di competenza delle strutture rimaste vacanti tra i vari dirigenti in servizio, tenuto conto dell'attinenza delle singole funzioni, al fine di garantire il mantenimento delle attività proprie dell'Agenzia ad un elevato livello qualitativo e/o quantitativo come negli anni precedenti, grazie all'impegno profuso e alla collaborazione trasversale reciproca.

Viene inoltre data evidenza alla cessazione nell'anno 2021, nel ruolo Sanitario, di 7 Dirigenti a fronte di 2 assunzioni, mentre nel PTFP per il triennio 2022/24 (DDG 96 del 13.6.2022) inserito nel PIAO adottato con decreto del Direttore generale n. 106 del 28.06.2022, è prevista l'assunzione di 16 Dirigenti del ruolo Tecnico e di 2 Dirigenti del ruolo amministrativo, con conseguente incapienza dei fondi contrattuali per la Dirigenza PTA in quanto tarati su 18 Dirigenti, secondo quanto previsto nella Dotazione organica dell'Agenzia (che costituisce ad oggi limite finanziario di riferimento) di cui al DDG n. 129 del 21.9.2017.

Tenuto conto anche di quanto indicato nel parere del MEF del 26.07.2021 prot. 216153 che, in risposta al quesito in merito agli effetti sui fondi contrattuali del mutamento della compagine dirigenziale delle Agenzie Ambientali - a fronte del progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi -, propone una rimodulazione della dotazione organica e dei fondi contrattuali in coerenza con la mission ambientale delle Agenzie ambientali, in esito alla negoziazione viene concordato dalle parti di procedere, a partire dall'anno 2022, ad una rimodulazione dei fondi contrattuali della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA (rispetto alla costituzione provvisoria dei rispettivi fondi di cui al DDG n. del 216/2022) che tenga conto della riduzione, nell'anno 2021, di 5 unità della Dirigenza sanitaria e considerando, ai fini del calcolo, il numero dei dirigenti sanitari cessati e assunti nel 2021 e la quota media pro-capite (calcolata sui fondi 2022) divisa per il numero totale dei dirigenti sanitari in servizio nel 2021 pari a 41 unità (compreso il dirigente attualmente in posizione di comando). Pertanto l'importo da trasferire dal fondo della Dirigenza sanitaria al fondo della Dirigenza PTA è stato calcolato dividendo gli importi di ciascuno dei fondi 2022 della Dirigenza sanitaria per i 41 dirigenti in servizio nel 2021 e poi moltiplicando il prodotto così ottenuto per le 5 unità della Dirigenza Sanitaria ridotte nel 2021 (come differenza tra le 7 cessazioni e le 2 assunzioni).

Dal suddetto calcolo deriva una riduzione del 12,20% dei fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria e un aumento del 38% dei fondi contrattuali della Dirigenza PTA, risorse che saranno utilizzate per dare corso alle assunzioni dei Dirigenti PTA previste dal vigente PTFP per il triennio 2022-2024.

Sono previste, infine, eventuali future verifiche in merito alla capienza di ciascuno dei fondi, anche alla luce del processo di riorganizzazione attualmente in corso

## **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Paola Querci (\*)

firmato

*"Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."*